

ATTACHMENT 3

DIRECTIVA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD
Equal Opportunity Policy

(Nombre de la Organización) Gemini Employee Leasing, Inc. cumple con las directivas y normas para igualdad de oportunidad del Wisconsin Department of Workforce Development, Division of Workforce Solutions, and Department of Health and Family Services, con todos los estatutos federales y estatales, y con las regulaciones que prohíben discriminación en el empleo y en la provisión de servicios.

Ninguna persona que esté calificada de otro modo será excluida del empleo, negada los beneficios del empleo, o sometida de cualquier otro modo a discriminación en el trabajo en base a su edad, raza, religión, color, sexo, nacionalidad de origen o antepasados, impedimentos, condición física, incapacidad de desarrollo, historia de arrestos o convicciones, orientación sexual, estado matrimonial o participación en las fuerzas armadas. Esperamos que todo el personal apoyará nuestras metas y las actividades de nuestros programas que se relacionan con la prohibición de discriminación en el trabajo.

Ninguna persona que solicite servicios para los que esté calificada de otro modo será negada beneficios, o sometida de cualquier otro modo a discriminación en base a su raza, color, nacionalidad de origen o antepasados, sexo, religión, edad, o incapacidades. Esta directiva se refiere a la elegibilidad y acceso a nuestros servicios, y al tratamiento recibido en todos nuestros programas y actividades.

Para ayudarnos a cumplir con todas las reglas, regulaciones y guías de igualdad de oportunidad

pertinentes, yo he nombrado a (el nombre) Amy Weiss Director of Contract

(el Título) Management, como Coordinador(a) de Igualdad de Oportunidad. Yo le invito a discutir con este empleado(a) cualquier problema de discriminación que Usted perciba con respecto al trabajo o á los servicios. Ud. puede comunicarse con el Sr./la Sra./la Srta.

(el nombre) Amy Weiss de Lunes a Viernes desde las Tuesday, Wednesday,

(hours) 9:00am - 4:30pm hasta las Thursday, Friday llamando el teléfono (262)644-7480.

Tenemos disponible información acerca de nuestro proceso para resolver quejas de discriminación si Ud. la solicita.

Table with 2 columns: La Firma of Director or Chief Executive (with signature) and La Fecha (1-8-07)